



IEDEREEN TELT MEE!

BELEIDSPLAN

2019 – 2021

WWW.SITTARDCONDORS.NL

Adres en sportlocatie:
Allee 9
6141 AV Limbricht

secretariaat@sittardcondors.nl

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inleiding	3
Missie & visie	5
<i>Introductie</i>	5
<i>Missie</i>	5
<i>Visie</i>	5
<i>Doelen</i>	5
<i>Strategie</i>	6
Huidige situatie	8
<i>Activiteiten van de organisatie</i>	8
<i>Toekomst</i>	9
Organisatie	10
<i>Bestuur</i>	10
<i>Vrijwilligers</i>	11
Financiën	12
<i>Reserve</i>	12
<i>Lopende kosten</i>	12
<i>Financiering projecten</i>	12
Promotie- en communicatie	13
<i>Promotieplan</i>	13
<i>Communicatieplan</i>	13
<i>Maatschappelijke betrokkenheid</i>	14
Bijlagen	15
<i>Bijlage I Taakomschrijving bestuursleden</i>	15
<i>Bijlage II Contributiereglement per 1 januari 2020</i>	19
<i>Bijlage III Traject “Thirdbase”</i>	23
<i>Bijlage IV Commissie werving – vacature teksten</i>	24

Voorwoord

Er verandert veel op en om de sportvelden. Er komen taken bij en besturen, leden, vrijwilligers, en sponsors, iedereen heeft andere verwachtingen. Tegelijkertijd lijkt de schaalgrootte van de club net als bij een "echt bedrijf" toe te moeten nemen om het hoofd boven water te houden. Dit geldt niet alleen voor de noodzaak van toename van inkomsten, maar ook voor de inzet van leden. Echter, leden van een honk- en softbal club zijn "net gewone mensen", mensen waarvoor in onze maatschappij geldt dat ze al zo druk zijn. Ze moeten participeren naast een betaalde baan, naast een gezin en hobby's, naast de verzorging van ouders of anderen etc. Door de drukte van alledag is het bijna niet meer mogelijk tijd te nemen om samen met anderen te brainstormen en in te spelen op de betekenis van al die veranderingen. Daardoor is er al helemaal geen tijd voor een koerswijziging, of voor verbinden, binden, betrekken en verenigen.

De vraag:

Als wij zouden mogen kiezen voor leden als consument of klant die alleen maar neemt, komt halen en consumeren, óf kiezen we voor een (maatschappelijk) betrokken lid die geeft en neemt, en die zijn of haar steentje bijdraagt aan het in stand houden van de club? Dat laatste spreekt het bestuur van De Sittard Condors het meest aan!

Leden worden niet alleen uitgenodigd om deel te nemen aan de vele honk- en softbal- of andere groepsactiviteiten, maar worden tevens benaderd voor het (assisteren bij het) organiseren en uitvoeren ervan.

Het lidmaatschap van De Sittard Condors houdt derhalve meer in dan tijdens de trainingen en wedstrijden tegen een balletje slaan, om vervolgens huiswaarts te keren.

Dit betekent niet dat er een verplichting op een actieve participatie rust, maar naar de visie van De Sittard Condors is betrokkenheid en de daaruit voortkomende clubloyaliteit en -liefde essentieel met het oog op de lange termijn continuïteit van de club. De clubactiviteiten en andere acties vormen hier enerzijds een voorwaarde en anderzijds een garantie voor.

Op de kernvraag of De Sittard Condors klaar is voor de toekomst proberen wij antwoord te geven via dit document.

Bestuur H.S.C. De Sittard Condors

<i>Penningmeester:</i>	<i>dhr. André Theunissen</i>
<i>Secretaris:</i>	<i>mevr. Claire Bindels</i>
<i>Technische Zaken:</i>	<i>dhr. Antoine Loock</i>
<i>Public Relations:</i>	<i>mevr. Robiëlle van Kempen – Martis</i>
<i>Bestuurslid:</i>	<i>dhr. Dennis van Egeraat</i>

Inleiding

De Sittard Condors is een breedtesport-club waarbij de nadruk ligt op plezier beleven in honk- en softbal in de meest brede zin. Wij streven er naar een sociale en multiculturele club te zijn die bekend staat om saamhorigheid, familiegevoel en vooral sportiviteit.

Binnen de gemeenschap willen wij graag diversiteit bieden in de sportcultuur van de gemeente Sittard-Geleen en omgeving. Wij streven ernaar om mensen in alle leeftijdscategorieën aan

het sporten te krijgen en houden, ook op latere leeftijd. Wij faciliteren niet alleen competitieteams en recreatieve teams, maar ook sociale evenementen waarbij iedereen welkom is om de sport op een veilige en sportieve manier te beoefenen.

Dit willen we de komende jaren op diverse manieren uitbreiden, door meer samenwerking met sociale partners, scholen en bedrijven, maar natuurlijk ook met de Gemeente Sittard-Geleen en Ecsplora.

Om deze sociale doelen te kunnen behalen is het versterken van de unieke honk- en softbal cultuur en identiteit van belang. Iets wat wij graag willen bereiken is herkend te worden als die club van vroeger met 150 leden, een eigen veld en herkenbaar clubgebouw, sociaal betrokken en een sportieve vereniging in Limburg.

Op onze huidige locatie willen wij net als vroeger bloeien en groeien en onze naamsbekendheid vergroten. Daarvoor is onder andere verbreding van kader, verbetering van de faciliteiten en uitbreiden van activiteiten nodig.

“ Onze visie is als club verder te groeien in een veilige, sportieve omgeving en onze positieve maatschappelijke impact te vergroten.”

Een van onze doelen is om medio 2020 een nieuw honk te realiseren waarin we onze honk- en softbal cultuur en identiteit in kunnen tonen en van waaruit wij onze activiteiten kunnen coördineren en uitbreiden om te zorgen dat we het streefgetal van 150 leden voor 2023 haalbaar maken.

De focus zal het eerste kwartaal van 2020 dan ook liggen op het maken van een gedragen plan in samenwerking met de Gemeente Sittard-Geleen, Sportstichting Sittard-Geleen en uiteraard onze eigen leden om dit te realiseren. Hiervoor zal actief gezocht gaan worden naar donateurs om het plan financieel haalbaar te maken.

Uit recente analyse komt naar voren dat er met name in de regio tussen Sittard en Roermond een groot gebied ligt waar weinig tot geen reclame gemaakt is voor onze club. In deze regio zullen wij actiever worden door de naamsbekendheid van De Sittard Condors in deze regio te vergroten d.m.v. gerichte marketing. Ook zullen wij Stichting Menswel benaderen, de stichting die zich bezig houdt met Sport en Bewegingsprojecten in de gemeente Echt-Susteren, om te kijken wat De Sittard Condors voor hun kan betekenen en zij voor ons.

De prognose voor de komende jaren laat zien dat Sittard-Geleen als gemeente eerder zal krimpen dan groeien en dat de gemiddelde leeftijd omhoog gaat. Hier zal in het sportaanbod voor de komende jaren actief actie ondernomen worden om deze groep aan te spreken en een laagdrempelig programma aan te bieden en deze groep te motiveren om (meer) te sporten en te betrekken bij onze club.

Missie & visie

Introductie

Honk- en Softbal is in 1978 in Sittard geïntroduceerd en sindsdien meer dan 40 jaar aaneengesloten succesvol beoefend. Op de oude locatie aan de sportcentrumlaan is aangetoond dat in goeden doen, de gemeente voldoende draagvlak heeft om een honk- en softbalclub van 150 leden of meer te faciliteren mits de omstandigheden hiervoor juist zijn. Honkbal is bij uitstek de sport waarin culturen bijeen gebracht worden. Gebaseerd op onze overtuiging dat de honk- en softbalsport positief bijdraagt aan de multiculturele samenleving en sportdiversiteit binnen de Gemeente Sittard-Geleen en dat wij deze maatschappelijk verantwoord willen blijven aanbieden binnen onze regio hebben wij onze missie en visie als volgt vastgelegd.

Missie

Het is de missie van de Sittard Condors om de Honk- en Softbal sport op een sportieve en respectvolle manier te spelen en promoten binnen onze gemeenschap. Iedereen is welkom en telt mee! Onze familie bestaande uit vrijwilligers, spelers en coaches zorgen ervoor dat iedereen trots is om een Condor te zijn.

Visie

“Als club verder groeien in een veilige, sportieve omgeving en onze positieve maatschappelijke impact te vergroten.”

Doelen

Om de missie en visie van de club te kunnen behartigen, dienen de volgende doelstellingen behaald te worden voor het einde van 2021:

- 1) Het vergroten van het familiegevoel in de club. Door onze leden meer te verbinden aan de club en met honk- en softbal zullen leden langer blijven, eerder terugkeren en nieuwe leden zich eerder aanmelden. Dit willen wij doorlopend versterken door zo veel als mogelijk onze leden te betrekken bij activiteiten.*
- 2) Een sportaanbod voor recreatieve sporters realiseren, waardoor groei in ledenaantal mogelijk is. Dit willen wij realiseren d.m.v. het motiveren van niet-sporters en ouderen om (meer) te sporten.*
- 3) Het realiseren van project “Thirdbase”. Ons huidige honk dient vervangen te worden. Honk 2.0 willen wij in 2020 gerealiseerd hebben.*
- 4) Financiële stabiliteit van de vereniging. € 7.500,- is het bedrag wat de club op de spaarrekening moet hebben staan om een zwaar tegenvallend financieel jaar te overleven. Dit bedrag is voorhanden maar zal door de investering in ‘honk 2.0’ slinken. Uiterlijk 31-12-2023 dient deze buffer weer beschikbaar te zijn.*
- 5) Maatschappelijke betrokkenheid vergroten door meer samen te werken met belanghebbenden zoals de Gemeente Sittard-Geleen, de gemeenschap Limbricht,*

Ecsplora, omliggende sportverenigingen enz. Deze samenwerking willen wij optimaliseren voor het einde van 2020

Door plaatselijke en regionale maatschappelijke activiteiten te organiseren en te ondersteunen willen wij meer aandacht geven aan de maatschappelijke functie van onze vereniging en onze leden de kans geven hun sociale vaardigheden te ontwikkelen.

- 6) *Een veilige en sportieve omgeving bieden door middel van een duidelijk aantoonbaar preventief beleid en zichtbare huisregels. Dit is reeds gerealiseerd en zal in 2020 geoptimaliseerd worden.*
- 7) *Het hebben van minimaal één goed functionerend team (12 spelers, 1 coach, 1 assistent coach) in iedere leeftijdsklasse in 2021.*
- 8) *Dit beleidsplan wordt in 2020 verder uitgebreid met een aantal bijlagen, waaronder een trainingsbeleid en een jeugdplan.*

Strategie

Naar aanleiding van bovenstaande doelen heeft De Sittard Condors het volgende strategisch plan opgesteld om dit te realiseren.

Een centrale faciliteit aanbieden op onze accommodatie is het belangrijkste doel voor 2020.

H.S.C. De Sittard Condors is een unieke club. Neem de Condor (vogel) als voorbeeld, de grote spanwijdte van haar vleugels vertegenwoordigt het familiegevoel in onze vereniging. Want met grote vleugels kun je iedereen omarmen en een veilig gevoel bieden.

Om dit veilige gevoel te ondersteunen wordt een preventief beleid / beleid grensoverschrijdend gedrag ontwikkelt en zullen wij onze huisregels omtrent sportief gedrag en een veilig en gezond sportklimaat duidelijk kenbaar en zichtbaar maken voor en naar onze leden, bezoekers en voorbijgangers. De implementatie van beide onderdelen is reeds gerealiseerd.

In een familie is iedereen welkom. Daarom willen wij onze maatschappelijke bijdrage leveren in de huidige sportzone van de gemeente Sittard-Geleen door iedereen die dat wil te betrekken bij honk- en softbal o.a. door middel van een nauwe samenwerking met Ecsplora. Ecsplora behartigt de behoefte van de gemeente om inwoners gezond en sociaal betrokken te houden op sportief gebied. De Sittard Condors wilt door regelmatig overleg en samenwerking met Ecsplora in deze behoeften voorzien.

Om een veilig en waardig sportaanbod te kunnen bieden op het gebied van honk- en softbal op Sportpark Limbricht en onze familieleden op een respectvolle wijze te verwelkomen, dat aansluit bij onze normen en waarden hebben we een nieuwe centrale faciliteit nodig.

Door Honk 2.0 te realiseren kunnen wij onze leden, toekomstige leden en bezoekers veiligheid bieden en beter verwelkomen en faciliteren, zowel tijdens als na onze activiteiten. Om dit op een verantwoorde manier te realiseren is financiële stabiliteit, ook na aanschaf van Honk 2.0, essentieel. Wij gaan de bouw realiseren o.a. door reeds beschikbare financiële middelen in te zetten. Eind 2023 moet weer minimaal €7.500,- op de spaarrekening beschikbaar zijn en alle rekeningen betaald zijn via de rekening-courant.

Onze financiële stabiliteit waarborgen wij door middel van een halfjaarlijkse controle op de liquide middelen, een halfjaarlijkse prognose van de financiële status door de penningmeester en de analyse van de jaarrekening.

Om ons bestaansrecht te behouden is ledengroei noodzakelijk. Wij willen voor eind 2021 minimaal in alle leeftijdsklassen een goed functionerend team actief hebben. Dit wil zeggen een team van minimaal 12 spelers, een coach en een assistent-coach.

Wij willen meer betrokken zijn in de huidige sportzone van Sittard-Geleen en iedereen uit en rondom de gemeente kennis laten maken met honk- en softbal en De Sittard Condors, en laten zien dat wij een sociale club zijn met een veilig sportklimaat.

Dit willen we bereiken door minimaal 8 clinics te organiseren in 2020. Hiervoor werken wij samen met scholen uit de regio en organisaties zoals Ecsplora.

Wij gaan dit meten aan de hand van een clinic-registratielijst, die we aan het begin van 2020 in gebruik nemen en elke 2 maanden bijwerken.

Daarnaast willen wij recreatief softbal uitgebreider aanbieden. Dit willen wij bereiken door de huidige vorm van mixgames te optimaliseren en meer bereik te halen door promotie.

Wij blijven aan het begin van het jaar de mixgames op voorhand inplannen, met iedere maand een promotie in samenwerking met andere organisaties/kanalen. Wij willen ons sportaanbod optimaliseren om door middel van recreatief softbal belanghebbenden langer gezond en fit te houden. Hiermee willen wij een positieve maatschappelijke impact creëren.

De uit te voeren acties om een doel en/of doelstellingen te bereiken zijn als volgt:

- Wij communiceren transparant en open, o.a. door ons beleid op de website te plaatsen. De website is voor iedereen toegankelijk.
- Door elke bestuursvergadering onszelf de vragen te stellen;
“waar staan we nu?”
“wat moeten we ondernemen om verder te komen?” en
“wie gaat dit hoe doen?”
bewandelen wij de juiste weg om onze strategische doelen te realiseren en onze kernwaarden niet uit het oog te verliezen. .
- Als bestuur zullen wij continu proberen onze kennis en kunde te vergroten, door jaarlijks meerdere kennisactiviteiten georganiseerd door partijen zoals Ecsplora en KNBSB bij te wonen.

Huidige situatie

In haar 41e bestaansjaar (2019) heeft de Sittard Condors in alle beschikbare leeftijdscategorieën één spelend team;. Concreet zijn dat 7 teams: BeeBall (4-8 jaar), honkbal pupillen (8-12 jaar), aspiranten (12-16 jaar), junioren (16-21 jaar), Senioren (18+) en softbal-dames senioren (18+) en tenslotte slow pitch softbal recreanten. Echter bestaan deze teams meestal niet uit het gewenste aantal leden. Tevens zijn er niet-spelende leden (sympathisanten, ereleden, bestuurders, coaches, scheidsrechters enz.).

Sinds 10 jaar spelen wij op Sportpark Limbricht aan de Allee in de schaduw van Kasteel Limbricht. Hier beschikken wij over een volledig uitgerust honkbalveld en een combiveld waar onze jongste jeugd en de softbal-dames hun wedstrijden spelen.

Wij beschikken over een, aan vervanging toe zijnde, kleine kantine (honk) waar kleine snacks en drank wordt geserveerd en een toilet beschikbaar is. Op het Sportpark zijn verder een voetbal-, korfbal-, tennis-, vis- en paardenclub en een schutterij gevestigd. Met de voetbal- en korfbalclub delen wij onze kleedlokalen en een opslagruimte.

Het samenwerkingsverband "Honk- en Softbal in Zuid Limburg" (Cheetahs Beek, Parkstad Lions Heerlen, HSC Maastricht & De Sittard Condors) ontwikkeld zich steeds verder als provincie brede promotor van onze sport en praktische denktank voor de organisatie van diverse sport gerelateerde cursussen, clinics en toernooien. Ook kopen wij bij gelegenheid samen materialen in.

Activiteiten van de organisatie

Projectteam "Third Base"

Zoals al eerder gememoreerd is onze huidige kantine, dat wij 'honk' noemen, hard aan vervanging toe. Nu hier toestemming van de gemeente voor is gekomen is er een commissie samengesteld die de aanschaf, financiering en bouw gaat coördineren. Deze commissie, die bestaat uit Frank Schmeits, Antoine Loock en André Theunissen, stelt een team van vrijwilligers samen voor een zo efficiënt mogelijke realisatie zodat De Sittard Condors haar leden en gasten een veilig en gezellig onderkomen kan bieden. De opdracht is om in overleg met bestuur, gemeente Sittard-Geleen en de Sportstichting Sittard-Geleen tot een plan te komen dat financieel haalbaar is. Hiervoor zal een beroep worden gedaan op onze eigen liquide middelen, sponsors, fondsen, gemeente en andere subsidieverstrekkers om middelen te verwerven ter vervanging van ons huidige gebouw, op dezelfde locatie.

1. Werven van fondsen

Aantrekken van sponsors via de sponsorcommissie.

Deelnemen aan evenementen als betaalde vrijwilliger door leden, familie en vrienden.

Organiseren van clinics en toernooien

Verkopen van loten via de Grote Clubactie

Verkoop van kleding en merchandise.

Organiseren van of deelnemen aan acties t.b.v. de clubkas

2. Groei van de club

Toename van leden door organiseren van Try-outs, clinics en Mix-games.

Groei van kennis over de sport door organiseren of laten deelnemen aan cursussen.

Kwaliteitsverbetering van de accommodatie door samenwerking en overleg met de gemeente, Sportstichting Sittard-Geleen en mede-gebruikers van het sportpark.

Het ontwikkelen van nieuwe spelvarianten passend op alle leeftijdscategorieën

Toekomst

De centrale ligging van de club in de regio Sittard-Geleen is ideaal om de sport als geheel in de regio in de toekomst naar een hoger niveau te tillen. Nationaal is honk- en softbal gecentreerd in de Randstad en geeft voor de Limburgse talenten weinig tot geen mogelijkheden om mee te groeien op het landelijke niveau door de grote reisafstand.

Als club is geen enkele honk- en softbalclub in Zuid Limburg nu in staat om een talenten-team te faciliteren en ook deelname aan de "Little League"-competities door individuele spelers is erg beperkt. Met onze doelstelling creëren we de mogelijkheid om in de toekomst de faciliterende club te kunnen zijn die de springplank is richting de Brabantse honk- en softbal-community en van daaruit de talenten beter te kunnen begeleiden naar een hoger niveau.

Het is bewezen dat de sport al 40 jaar lang "trouwe" aanhangers gegenereerd heeft en naar de toekomst toe verwachten wij deze verbintenis nog steviger te kunnen maken en een breed draagvlak te creëren binnen de gemeenschap.

Ook zal de vraag naar maatwerk in de sport steeds groter worden. De honk- en softbalsport biedt de unieke combinatie van een teamsport en individuele prestaties. Tegelijk is de sport uitermate geschikt om mensen met sociale beperkingen actief te betrekken bij de sport en de club en spelen wij daarin een maatschappelijke rol. Met name ADHD en autisme is een diagnose die steeds vaker gesteld wordt en daarin zien wij als De Sittard Condors mogelijkheden om daarin door te pakken en juist voor die groep mensen, jong en oud, toch een sportklimaat te kunnen bieden waarin ze zich kunnen ontwikkelen en zich prettig voelen. Meerdere leden hebben wij al mogen zien opbloeien. Tot slot is de sport ook zeer toegankelijk voor alle leeftijden en kwaliteiten waardoor er nog veel ruimte is het aanbod te verbreden.

We zien dat scholen softbal al decennia lang op het Lichamelijk Opvoedingsprogramma heeft staan. Hierin kan De Sittard Condors in de toekomst nog meer betekenen voor de scholen, door begeleiding bij lessen en faciliteren van activiteiten als toernooien en clinics. Dit zal naast betere sport specifieke begeleiding op school ook groei in ledenaantallen tot gevolg hebben.

Organisatie

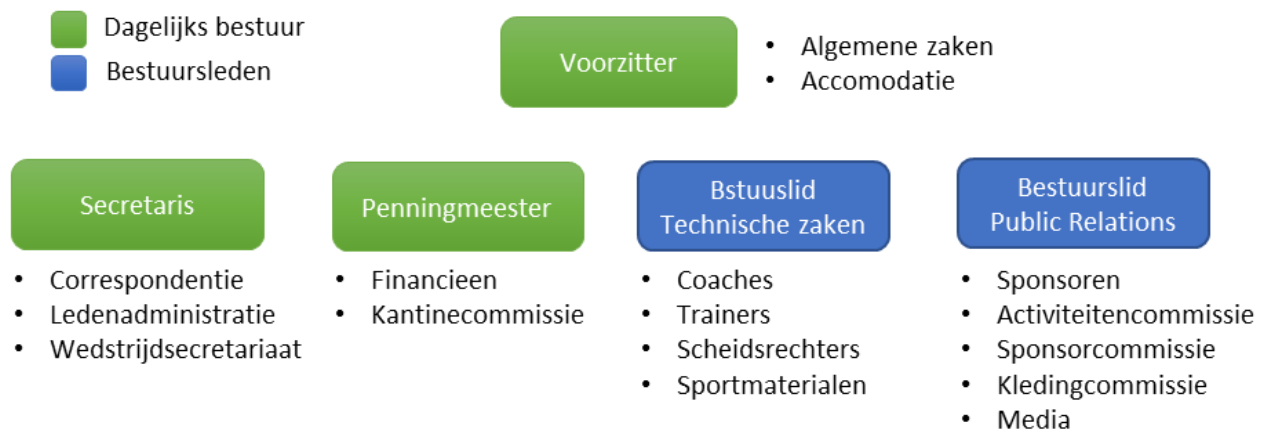
De Sittard Condors is een club met volledige rechtsbevoegdheid, als dusdanig ingeschreven bij de kamer van koophandel onder nummer 14049268. De club heeft tot doel het faciliteren van de sport honkbal en softbal in teamverband, zowel competitief als recreatief in de regio Sittard-Geleen. De club wordt bestuurd zonder winstoogmerk.

De club streeft ernaar om maatschappelijk betrokken te zijn binnen de gemeente Sittard-Geleen en in de regio en een bijdrage te leveren in het stimuleren van sport, spel en beweging in de breedste zin van het woord. Iedereen telt mee is ons motto en daarbij wordt niemand buitengesloten, waar je ook vandaan komt, welke taal je spreekt, wat je huidskleur ook is of wat je geaardheid is. Wij streven ernaar voor iedereen een passend sportaanbod te kunnen bieden binnen de teams en toch jezelf te kunnen blijven.

Als honk- en softbalclub zijn wij aangesloten bij de Koninklijke Nederlandse Honk- & Softbal Bond, die voor de club de ledenadministratie en competitie faciliteren als ook ondersteuning voor kader en bestuur.

Bestuur

De Sittard Condors streeft naar een bestuur dat bestaat uit 5 personen, elk onbezoldigd. Bestuursleden zijn vrijgesteld van contributieplichting. Op het moment van schrijven bestaat het dagelijks bestuur uit een penningmeester, secretaris en de technische zaken rondom sport en materieel inclusief aansturing van de trainers en coaches wordt door het bestuurslid technische zaken behartigd. Communicatie, public relations en aansturing van de commissies is de verantwoordelijkheid van het bestuurslid public relations en een vijfde bestuurslid. Kantinebeheer valt onder de portfolio van de penningmeester. Accommodatiebeleid valt onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter.



De huidige situatie (2019) is als volgt:

Voorzitter:	vacant
Penningmeester:	dhr. André Theunissen
Secretaris:	mevr. Claire Bindels
Technische Zaken:	dhr. Antoine Loock
Public Relations:	mevr. Robiëly van Kempen – Martis
Bestuurslid	dhr. Dennis van Egeraat

Vrijwilligers

De Sittard Condors verwacht van elk spelend lid, jaarlijks enige inspanning als vrijwilliger te leveren om alle activiteiten voldoende te kunnen ondersteunen. Ook wordt elk lid vanaf 16 jaar geacht een bijdrage als scheidsrechter te leveren. Ter ondersteuning van deze taak wordt door de club jaarlijks kosteloos de scheidsrechterscursus Level 1/2 aangeboden.

De trainer/coaches worden elk jaar door het bestuurslid technische zaken aangesteld voorafgaand aan de wintertraining en in overleg met de beschikbare kandidaten. Voor de taak trainer of coach worden geen vergoedingen betaald. Wel geldt een korting op de contributie ter grootte van het clubdeel. Het bondsdeel dient wel door het lid zelf betaald te worden.

Verder heeft De Sittard Condors meerdere tijdelijke en vaste commissies ter coördinatie van specifieke taken en gebeurtenissen. De verschillende commissies met hun leden en specifieke taken en verantwoordelijkheden worden in volgende sub paragrafen toegelicht. Voor deze vrijwilligers wordt geen structurele of incidentele vergoeding betaald.

Overige vrijwilligerstaken worden op aanvraag en per event aan de leden voorgelegd om mee te helpen. Voor deze vrijwilligerstaken worden geen structurele of incidentele vergoedingen uitbetaald.

Financiën

De financiële positie van De Sittard Condors is goed. We werken met een dekkende begroting en er is een ruime reserve. Er zijn momenteel geen schulden.

Reserve

De reserve (op spaarrekening) dient in eerste instantie als buffer voor tegenvallende inkomsten of uitgaven waardoor een tekort op de begroting ontstaat. Het streefbedrag die de club als reserve houdt is € 7.500,- Met dit bedrag acht het bestuur het mogelijk om bij grote calamiteiten het lopende en het volgende seizoen het bestaan van de club te waarborgen. Indien aanspraak wordt gemaakt op de reserve zal dit in het jaar/de jaren erna worden aangevuld tot het streefbedrag. Ook kan de reserve worden aangewend voor incidentele grote uitgaven. De komende jaren zal dit het geval zijn i.v.m. het project 'Honk 2.0'.

Lopende kosten

De lopende kosten bestaan globaal uit:

- Huur sportaccommodaties (veld en zaal)
- Contributie KNBSB
- Sportmaterialen
- Onderhoudskosten accommodatie
- Reclame en promotie

Deze kosten worden betaald uit de inkomsten van:

- Giften / subsidie(s)
- Opbrengsten kantine
- Contributie
- Inkomsten uit (tap)acties
- Sponsors

De door de leden te betalen contributie bestaat uit een bondsdeel en een clubdeel. Het bondsdeel wordt elk jaar opnieuw bepaald door de KNBSB en het clubdeel door de algemene ledenvergadering met het streven deze betaalbaar te houden voor iedereen. Het bondsdeel wordt volledig afgedragen aan de KNBSB en het clubdeel wordt gebruikt om de lopende kosten te dekken. Ieder jaar wordt een begroting voorgelegd aan de algemene ledenvergadering waarin bovenstaande inkomsten en uitgaven zijn gespecificeerd.

Financiering projecten

Met projecten bedoelen wij aanschaf van (dure) sportmaterialen, financieren van activiteiten t.b.v. teambuilding en plezier en uitbreiding en/of vervanging van onze sportaccommodatie. Deze projecten worden gefinancierd uit de opbrengst van sponsors, giften/subsidies, sponsorclicks, activiteiten en (tap)acties. Voor elk te organiseren, of aan deel te nemen actie wordt vooraf een doel bepaald en gecommuniceerd aan de sponsors en donateurs.

Projecten worden door het bestuur voorgedragen aan de algemene ledenvergadering en zullen na akkoord inclusief plan van aanpak worden toegevoegd aan het beleidsplan. De komende jaren zal dit voornamelijk voor het project 'honk 2.0' gelden.

Ook eventueel te financieren projecten worden, zoals in de statuten beschreven, aan de ledenvergadering voorgelegd en de begroting gespecificeerd.

Promotie- en communicatie

Door een goed promotie- en communicatiebeleid kunnen we inspelen op de veranderingen in de maatschappij, wetgeving en alle zaken waar onze leden zich over uiten binnen de club.

Promotieplan

Het is onze missie om honk- en softbal op een sportieve en respectvolle manier te spelen, maar tegelijkertijd als club de sport te promoten binnen onze gemeenschap met als visie de club verder te laten groeien in een veilige, sportieve omgeving en hierbij onze maatschappelijke impact te vergroten.

Dit betekent dat wij als club moeten inspelen op de geboden kansen en zo betrokkenheid, samenhang en de familiecultuur realiseren. Waar wij voor staan als club!

Leden

Om de clubbinding te vergroten en leden betrokken te houden, worden tijdens het seizoen activiteiten georganiseerd. Er worden slow-pitch toernooitjes georganiseerd voor jong en oud (ook wel mix-games genoemd). Voor de kinderen worden toernooien georganiseerd met de gedachten om de nabij gelegen clubs te verenigen (Limburg Cup Aspiranten). En als kers op de taart organiseren wij elk jaar de Condor dag (waarbij iedereen vrij is om zich aan te melden om Koningsdag gezamenlijk te vieren d.m.v. ludieke wedstrijden).

Activiteiten zijn een belangrijk middel om te zorgen voor ledenbinding en ledenwerving. Dit uit zich in een activiteitenkalender met aandacht voor alle lagen van de vereniging. Voor het slagen van activiteiten is het essentieel dat de activiteiten worden gedragen door alle leden en vrijwilligers. Hier is in het bijzonder de inzet van trainers en coaches als ambassadeur van belang.

- *Trainers en coaches nemen aan zoveel mogelijk activiteiten deel en zorgen dat de spelers van hun team van de activiteiten op de hoogte zijn en zich ook aanmelden.*

Om de leden de kans te bieden om ons nog meer te steunen, is de "Club van 25" opgericht. Hierbij kunnen de leden door middel van een bijdrage, de club helpen om een maatschappelijk ondersteund doel te verwezenlijken. Dit doel wordt te allen tijde gecommuniceerd aan de leden. De transparante communicatie binnen de club staat hierin centraal. Wij willen de leden laten zien en weten dat zij ook een stem hebben binnen de club.

Communicatieplan

Het communicatieplan is opgedeeld in twee sub thema's: externe communicatie en interne communicatie.

Externe communicatie

Door leuke acties heeft De Sittard Condors in de periode 2015- 2019 de aandacht op zich gevestigd. Bovendien heeft De Sittard Condors meer contact gezocht met gemeentelijke bestuurders (wethouder). Deze lijn wordt ook in de komende jaren voortgezet waardoor wij ons als club kunnen profileren als belangrijke sportvereniging binnen Sportstad Sittard-Geleen.

Bij het werven van nieuwe leden of het aanbieden van clinics blijven vooral de omliggende dorpen Limbricht, Born, Echt, Susteren, Nieuwstadt en Sittard-Geleen prioriteit zodat de binding met een 'lokale' club sneller kan worden versterkt.

Het vergroten van de bekendheid in de omgeving wordt gerealiseerd door maatschappelijke betrokkenheid. Wij worden als club meer zichtbaar in de omgeving door samenwerking met verschillende partijen (bijv. Ecsplora).

- *De Sittard Condors zet in de komende beleidsperiode in op naamsbekendheid in Sittard-Geleen en vooral de omliggende dorpen Limbricht, Born, Echt, Susteren, Nieuwstadt. Hiervoor gaan we adverteren maar ook aanwezig zijn op evenementen. Door ons gezicht te laten zien in de omgeving en waar mogelijk wensen wij betrokken te worden in de maatschappij door te helpen op scholen en andere verenigingen.*

Interne communicatie

Voor interne communicatie is in 2015 een start gemaakt met de besloten digitale ledenpagina, genaamd Sportlink. Dit is samen met de mail, Social Media en website bij uitstek het communicatiemiddel naar de leden toe. Daarnaast wordt de rol van trainers en coaches vergroot bij het communiceren naar leden.

- *Trainers en coaches krijgen een grotere verantwoordelijkheid in het mobiliseren van leden en het overbrengen van mededelingen en verzoeken naar spelers.*

Maatschappelijke betrokkenheid

De Sittard Condors is in het verleden begonnen met het zoeken naar samenwerkingen om maatschappelijke betrokkenheid een plek te geven. In de komende jaren krijgt deze meer vorm door onder meer de samenwerking met andere clubs, verenigingen en o.a. Ecsplora, die weer samenwerkt met een drietal gemeenten: Sittard-Geleen, Beekdalen en Stein.

De praktische uitvoering van Ecsplora gebeurt in samenwerking met verschillende professionele en vrijwilligersorganisaties in de Westelijke Mijnstreek op de gebieden educatie, cultuur, gezondheid en sport.

- *In 2022 moet De Sittard Condors een meer centrale positie krijgen binnen de gemeenschap van Limbricht.*

Ook is er sinds kort een cluster gevormd binnen de regio Zuid-Limburg. Dit cluster bestaat uit de honk- en softbalclubs in de nabije omgeving, waarbij 4 keer per jaar vergadert wordt in het belang van de sport in Zuid-Limburg en de mogelijkheden om onze maatschappelijke doelstellingen te realiseren.

Bijlagen

Bijlage I Taakomschrijving bestuursleden

Bestuursstructuur / taakomschrijving binnen de Condors

Dagelijks bestuur gevormd door:

- Voorzitter
- Penningmeester
- Secretaris

Verdere bestuursleden:

- Bestuurslid Technische zaken
- Bestuurslid Public Relations

Totaal 5 bestuursleden (minimum)

Diverse deelfuncties kunnen worden uitgevoerd zonder dat men zitting heeft in het bestuur.

Bestuursfuncties:

Voorzitter

- algemeen leidinggeven binnen de club
- leiden van bestuursvergaderingen (12 x per jaar)
- leiden van Algemene ledenvergadering (1 x per jaar)
- onderhoudt algemene externe contacten (gemeente, KNBSB, andere clubs)
- bijwonen van externe vergaderingen / bijeenkomsten (gemeente, KNBSB)
- contact met andere bestuursleden en/of assistent(en)
- juridische zaken
- accommodatie

Penningmeester

- *algemeen kasbeheer*
- *verantwoordelijk voor kantinecommissie en kantine kasbeheer*
- *contributie inning*
- *contact met overige bestuursleden en/of assistent(en)*
- *bijwonen van bestuursvergaderingen (12 x per jaar)*
- *contact met kantinecommissie over inkoop, voorraad etc.*

Algemeen kasbeheer:

- opstellen van de jaarrekening
- opstellen van begrotingen
- uitvoeren kascontrole i.s.m. 2 controlecommissieleden (1 x per jaar)
- bijwonen van Algemene ledenvergadering (1 x per jaar)
- bijwonen van externe vergaderingen / bijeenkomsten
- indienen van diverse subsidieaanvragen
- uitschrijven van incidentele rekeningen/facturen aan derden

Kantine-kas beheer

- zorgdragen voor afleveren / ophalen van de kantinekas m. b. t. de thuiswedstrijden
- zorgdragen voor aanwezigheid van consumptiekaarten
- zorgdragen van storting van de kasgelden bij bank

Contributie:

- opstellen en verzenden van contributiebrieven en automatische incasso aan de leden
- controle op afdracht van de contributie door de leden opstellen van aanmaningen
- opstellen van incidentele rekeningen/facturen aan de leden (uniform etc.)

Kantinecommissie

- verzorgt / controleert de kantinevoorraad voor wedstrijden en toernooien
- verzorgt de schoonmaak activiteiten in algemene zin
- onderhoudt contact met bestuurslid en/of assistent(en)

Kascontrolecommissie

- Bestaat uit 2 leden, elk lid mag maximaal 2 jaar op rij in de kascontrolecommissie plaatsnemen
- Elk jaar wordt één nieuw persoon voor de kascontrole tijdens de ALV gekozen
- Worden één keer per jaar ter controle van de kas opgeroepen, voorafgaand aan de ALV
- Aanwezig tijdens de ALV voor kascontrole verslag

Secretaris

- opstellen van de agenda voor bestuursvergaderingen (12 x per jaar)
- bijwonen van bestuursvergaderingen (12 x per jaar)
- notuleren tijdens en uitwerken van notulen m.b.t. bestuursvergaderingen (12 x per jaar)
- opstellen van de agenda voor Algemene ledenvergadering (1 x per jaar)
- bijwonen van de Algemene ledenvergadering (1 x per jaar)
- notuleren tijdens en uitwerken van notulen m.b.t. Alg. ledenvergadering (1 x per jaar)
- contact met derden (gemeente, KNBSB etc.)
- bijwonen van externe vergaderingen / bijeenkomsten
- legen brievenbus.
- verdeling c.q. archiveren van inkomende post beantwoorden van inkomende post in overleg opstellen c.q. verzenden van correspondentie van de bestuursleden en/of assistent(en), zowel clubgebonden als naar derden (uitgaande post) ledenadministratie contact met andere bestuursleden en/of assistent(en) verantwoordelijk overschrijvingen en opstellen samenwerkingsverbanden

Ledenadministratie

- verwerken van aanmeldingen
- verwerken van afmeldingen
- communicatie over aan- en afmeldingen met Penningmeester
- correspondentie betreffende aan- of afmeldingen, naar leden en KNBSB
- ledenlijsten actualiseren, Sportlink en websitedatabase bijwerken

- verzorgen teamindelingen in Sportlink

Vrijwilligersbeleid

- werven van vrijwilligers, in algemene zin, voor taken binnen de club
- onderhoud contact met de huidige vrijwilligers

Websitecommissie:

- beheer/ lay-out van de Condors Homepage
- onderhoudt contact met bestuurslid en/of assistenten)

Nieuwsbriefcommissie

- Redactie nieuwsbrief
- Opstellen nieuwsbrief minimaal 1x per 2 maanden

Kledingcommissie

- Ontwerp kleding
- Jaarlijkse gezamenlijke bestelling
- Verantwoordelijk voor de kledingrichtlijnen in de club
- Contact met leveranciers

Bestuurslid Technische zaken

- *bijwonen van bestuursvergadering (12 x per jaar)*
- *bijwonen van de Algemene ledenvergadering (1 x per jaar)*
- *contact met trainers / coaches*
- *organiseert trainer/coach overleg (4 x per jaar)*
- *contact met scheidsrechters / scorers*
- *organiseert diverse cursussen, gerelateerd aan de sport*
- *organiseert scholing van het kader*
- *contact met derden (gemeente, KNBSB, andere clubs etc.)*
- *bijwonen van externe vergaderingen / bijeenkomsten*
- *doen van dispensatieaanvragen*
- *aansturen van het wedstrijdsecretariaat*
- *aansturende taak als consul (terreinbeheer, i.v.m. bespeelbaarheid)*
- *beheert het spelmateriaal*
- *contact met andere bestuursleden en/of assistent(en)*

Wedstrijdsecretariaat

- verzorgt de inschrijving van Condors team, m.b.t. de competitie
- verzorgt de oefenwedstrijden voor diverse teams
- verzorgt de publicatie van het wedstrijdschema
- onderhoudt contact met coaches m.b.t. wedstrijden etc.
- onderhoudt competitieschema in sportlink
- onderhoudt contact met derden, zoals KNBSB, competitieleider, andere clubs ook i.v.m. uitval van wedstrijden
- onderhoudt contact met scheidsrechters en scorers i.v.m. uitval van wedstrijden
- onderhoudt contact met kantinebeheer i.v.m. uitval van wedstrijden
- onderhoudt contact met bestuurslid en/of assistent(en)

Materiaalbeheer

- onderhoudt contact met trainers/coaches i.v.m. behoeften
- onderhoudt contact met de scheidsrechters i.v.m. behoeften onderhoudt contact met de penningmeester
- verzorgt de inkoop van spelmateriaal voor de teams

Onderhoud aan kantine en veld

- inventariseert het benodigde onderhoud
- werft en stelt de "klusteams" samen
- contact met derden m. b. t. onderhoud (Sportstichting, etc.)
- contact met bestuurslid en/of assistent(en)

Bestuurslid Public Relations

- *bijwonen van bestuursvergadering (12 x per jaar)*
- *bijwonen van de Algemene ledenvergadering (1 x per jaar)*
- *contact met sponsorcommissie, activiteitencommissie, kantinecommissie (voor evenementen op eigen terrein)*
- *contact met derden (gemeente, KNBSB, andere clubs, wijkbladen etc.)*
- *bijwonen van externe vergaderingen / bijeenkomsten*
- *contact met andere bestuursleden en/of assistent(en)*
- ledenwerving in algemene zin
- onderhoudt contacten met de media

Activiteiten commissie

- *verzorgt toernooi organisatie (o.a. Limburg Cup Aspiranten)*
- *verzorgt de "Familiëdag"*
- *verzorgt de Condor dag*
- *verzorgt de seizoensopening en de seizoensafsluiting*
- *verzorgt andere bijzondere activiteiten*
- *onderhoudt contact met bestuurslid en/of assistent(en)*
- *onderhoudt contact met kantinecommissie en penningmeester over behoeften voor de evenementen*

Sponsorcommissie

- verzorgt de werving van sponsoren
- onderhoudt contact met de huidige sponsoren
- onderhoudt contact met bestuurslid en/of assistent(en)

Bijlage II Contributiereglement per 1 januari 2020

Artikel 1

Begripsbepalingen

De Sittard Condors:	Honk- en softbalclub De Sittard Condors, gevestigd te Limbricht.
ALV:	De algemene ledenvergadering van H.S.C. De Sittard Condors.
Bestuur:	Bestuur H.S.C. De Sittard Condors.
KNBSB:	Koninklijke Nederlandse Base- en Softbal Bond.
Ledenadministratie:	Het orgaan dat namens het bestuur belast is met het verwerken van aanmeldingen en opzeggingen van lidmaatschappen, met het verwerken van wijzigingen in ledengegevens evenals met de facturering en incassering van de contributie. E-mail: secretariaat@sittardcondors.nl Postadres: Allee 9, 6141 AV Limbricht
Lid:	Natuurlijk persoon die aan activiteiten van De Sittard Condors deelneemt.
Verenigingsjaar:	1 januari tot en met 31 december

Artikel 2

Toepassingsgebied en inwerkingtreding

2.1. Dit reglement is, met inachtneming van de statuten van de sportclub De Sittard Condors, van toepassing op alle leden en begunstigers van De Sittard Condors.

2.2. Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2020.

Artikel 3

Aanmelden lidmaatschap

3.1. De Sittard Condors gebruikt een inschrijfformulier. Deze is altijd beschikbaar in het honk en op de website. Eventueel kan een potentieel lid een inschrijfformulier aanvragen via een e-mail naar secretariaat@sittardcondors.nl. Deze dan thuis invullen en weer meenemen naar de club.

3.2. Men kan uitsluitend lid worden door het volledig ingevuld en ondertekende aanmeldformulier (eventueel via de coach) bij onze secretaris af te geven of te deponeren in de daarvoor bestemde brievenbus in het honk. Niet volledig ingevulde formulieren worden niet in behandeling genomen en geretourneerd aan de invuller.

3.3. Door ondertekening van het aanmeldformulier geeft de aanvrager tevens te kennen, dat deze akkoord gaat met de bepalingen van dit reglement, dat ter inzage is op de website van De Sittard Condors. Ook verklaart de aanvrager, dat deze zich onderwerpt aan het tuchtrecht van de KNBSB (zie www.knbsb.nl).

3.4. Binnen 14 dagen na indiening van het aanmeldformulier ontvangt de aanvrager van of namens het bestuur een ontvangstbevestiging per e-mail of brief plus informatie over plaatsing in een team of groep. De aanmelding is pas officieel na deze ontvangstbevestiging.

3.5. De aanvrager is contributie verschuldigd vanaf het begin van het kwartaal waarin het lid wordt ingeschreven en kan deelnemen aan de activiteit(en) van De Sittard Condors.

Artikel 4 – Lidmaatschap

4.1. Het bestuur bepaalt, met inachtneming van de reglementen van de KNBSB, welke lidmaatschapscategorie van toepassing is op een lid. De leeftijdscategorie voor de bondsbijdrage wordt door de KNBSB vastgesteld door de leeftijd te nemen die het lid op 31 december van het betreffende jaar heeft. Voor competitie indeling en dispensatie wordt door de bond bepaald door de leeftijd per 1 oktober van het lopende jaar te nemen.

4.2. Leden, die op grond van artikel 7 van dit reglement te laat zijn met betalen, kunnen geen enkele aanspraak maken op de gebruikelijke faciliteiten die aan het lidmaatschap verbonden zijn.

4.3. Leden dienen adres- e-mail- en bankrekeningwijzigingen (bij automatische incasso) per omgaande aan de ledenadministratie door te geven. Eventuele kosten die door De Sittard Condors gemaakt worden om veranderde gegevens te achterhalen worden op het desbetreffende lid verhaald.

Artikel 5 – Contributie en inschrijfgeld

5.1. Onder contributie wordt verstaan de jaarlijkse bijdrage, die een lid of een begunstiger conform de statuten van De Sittard Condors moet betalen. Jaarlijks zal door de ALV de contributie voor het daaropvolgende verenigingsjaar worden vastgesteld en door het bestuur op de website worden gepubliceerd.

5.2. Onder inschrijfgeld wordt verstaan de éénmalige bijdrage, die iemand is verschuldigd op het moment van lid worden van De Sittard Condors. In geval van herintreden, is een lid wederom inschrijfgeld verschuldigd.

5.3. Voor degenen, die gedurende het verenigingsjaar, maar voor 1 november lid worden geldt, dat zij het volledige bondsdeel van de contributie zijn verschuldigd en naar rato per kwartaal het clubdeel. Indien het lidmaatschap ingaat na 1 november van dat verenigingsjaar is het lid slechts 1 kwartaal contributie verschuldigd.

5.4. De Sittard Condors hanteert familiekorting en wel 25% korting op het clubdeel voor het 2^e familielid, 50% korting op het clubdeel voor elk volgend familielid. Onder een familielid verstaan wij personen die op hetzelfde adres ingeschreven staan in de Basisregistratie Personen bij de betreffende gemeente. Alle kortingen worden verleend op de laagste contributie.

5.5. Spelende Coaches van de Sittard Condors hoeven het clubdeel van de contributie niet te betalen. Enkel het bondsdeel. Onder een coach verstaan we een trainer of coach die minimaal 70% van de trainingen en wedstrijden voor een bepaald team beschikbaar is.

5.6. Bestuursleden en niet spelende coaches zijn vrijgesteld van iedere contributiebetaling.

Artikel 6 Wijze en data van betaling

6.1. De door de ALV vastgestelde contributie wordt indien mogelijk uiterlijk 1 januari via de contributiebrief per mail gestuurd. Indien de ALV de contributie om welke reden dan ook later

vaststelt zorgt het bestuur dat de contributiebriefen uiterlijk 14 dagen na de ALV-vergadering in het bezit is van de leden. Eventuele incasso's worden met diezelfde termijn uitgesteld.

6.2. Bij voorkeur wordt de contributie betaald door middel van automatische incasso. Een lid machtigt, bij voorkeur gelijktijdig met zijn aanmelding, De Sittard Condors de contributie (zoals bedoeld in 5.1.) en het eventuele éénmalige inschrijfgeld te incasseren. Dit kan op drie manieren:

- 1) Via een doorlopende machtiging, tot wederopzegging, eens per jaar. Hiermee machtigt u De Sittard Condors jaarlijks rond 15 april de jaarlijkse contributie te incasseren. Deze incasso kan alleen geschieden indien het juiste en volledig ingevulde incassoformulier uiterlijk 14 april in het bezit is van de ledenadministratie / secretaris.
- 2) Via een doorlopende machtiging, tot wederopzegging, eens per kwartaal. Hiermee machtigt u De Sittard Condors de contributie in 4 gelijke delen te incasseren en wel rond 15 januari, 15 april, 15 juli en 15 oktober van ieder jaar. Deze kwartaalbetaling kan alleen geschieden indien het juiste en volledig ingevulde incassoformulier uiterlijk 14 januari in het bezit is van de ledenadministratie / secretaris.
- 3) Via een eenmalige machtiging. Hiermee machtigt u De Sittard Condors eenmalig de contributie rond 15 april te incasseren. Deze incasso kan alleen geschieden indien het juiste en volledig ingevulde incassoformulier uiterlijk 14 april in het bezit is van de ledenadministratie / secretaris.

6.2. Indien, om welke reden dan ook, een automatische incassopoging van de door het lid of de ouders/verzorgers van het lid opgegeven bankrekening niet mogelijk blijkt, zal De Sittard Condors een mail sturen naar het bij ons bekende e-mailadres met de mogelijkheid (het deel van) de contributie alsnog binnen 14 dagen te voldoen.

6.3. Indien u onverhoopt niet kiest voor automatische incasso of u wordt later in het jaar lid wordt u geacht de contributie ineens te voldoen vòòr 15 april of binnen 14 dagen na ontvangst van de contributiebrief. Indien, om welke reden dan ook, de contributie van het lid op 15 april niet betaald zijn, zal De Sittard Condors een mail sturen naar het bij ons bekende e-mailadres met de mogelijkheid de contributie alsnog binnen 14 dagen te voldoen.

6.4. Indien onverhoopt een betaling of incasso, om welke reden dan ook, ongelegen komt kan er altijd contact opgenomen worden met de penningmeester met het verzoek een betaling uit te stellen. De penningmeester zal na overleg en goedkeuring namens het bestuur bij wijze van uitzondering een betalingsregeling treffen.

Artikel 7 Te late betaling

7.1. Na het verstrijken van de vervalddata zoals genoemd in artikel 6, zonder dat betaling van de contributie en eventuele inschrijfgeld heeft plaatsgehad, is het lid zonder nadere aanmaning of ingebrekestelling in verzuim.

7.2. Niet-betalende leden ontvangen eenmalig een aanmaning per mail om de contributie alsnog te voldoen.

7.3. Als leden na de datum in de herinneringsmail, nog niet aan hun contributieverplichting hebben voldaan, wordt deze vordering overgedragen aan een incassokantoor. De kosten hiervan zijn volledig voor rekening van het desbetreffende lid.

7.4. Leden die op 15 april van enig verenigingsjaar nog niet aan hun contributieverplichting hebben voldaan, worden met onmiddellijke ingang geschorst door het bestuur. Betrokken leden zijn pas weer speelgerechtigd, wanneer zij aan hun contributieverplichtingen, inclusief eventuele kosten zoals vermeld in 7.3., hebben voldaan.

7.5. Leden, die op 1 juni van enig verenigingsjaar nog steeds niet aan hun contributieverplichting hebben voldaan, worden voor royement voorgedragen aan de ALV. Hun lidmaatschap eindigt aan het einde van het verenigingsjaar; derhalve blijft de contributie (inclusief eventuele kosten zoals vermeld in 7.3) verschuldigd.

7.6. Royementen door De Sittard Condors worden direct aan de KNBSB gemeld.

Artikel 8 Opzegging lidmaatschap

8.1. Opzegging van het lidmaatschap kan alleen schriftelijk of per e-mail aan de ledenadministratie / secretariaat van De Sittard Condors. Opzegging dient te geschieden vóór 1 januari van enig verenigingsjaar. Een opzegging, die niet tijdig heeft plaatsgehad, doet het lidmaatschap en de contributieverplichting doorlopen tot het einde van het volgende verenigingsjaar.

8.2. Binnen een maand na ontvangst van de opzeggingsbrief ontvangt de aanvrager van de ledenadministratie namens het bestuur een ontvangstbevestiging per brief of e-mail.

Artikel 9 Reglementswijziging

Dit reglement kan alleen worden gewijzigd en opnieuw vastgesteld door de ALV met een meerderheid van stemmen.

Bijlage III Traject "Thirdbase"

Bijlage IV Commissie werving – vacature teksten

De Sittard Condors zoekt jou!

Als lid van onze honk- en softbalclub wordt je ook geacht op een leuke en spontane manier een bijdrage te leveren aan activiteiten ten goede van de club.

Daarom hebben bij een aantal functieprofielen opgesteld. Lijkt jou een van deze functies interessant of heb je meer vragen? Onze secretaris Claire Bindels staat altijd open voor vragen. Pas jij niet binnen de onderstaande profielen, maar wil jij wel graag jouw steentje bijdragen? Ook dan horen wij graag van jou! Neem contact op per mail of telefoon: secretariaat@sittardcondors.nl of 0613010860 (natuurlijk mogen jullie mij ook altijd op de velden of ergens anders aanspreken).

Kom jij de kledingcommissie versterken?

- *Vind jij het leuk om te zorgen dat de hele club van kleding is voorzien?*
- *Heb jij een passie voor kleding en word jij blij van beheren en organiseren?*
- *Wil jij samenwerken met een kleine groep Condors (ca. 4 personen) om onze spelers en coaches de uitstraling te geven die onze club verdient?*

Dan is dit wellicht de uitdaging die je zoekt.

De huidige kledingcommissie heeft momenteel de nieuwe uniformen samengesteld in overleg met de wensen van het bestuur. Als jij interesse hebt om je bij de kledingcommissie te voegen, kost dit je maximaal 4 uurtjes per maand. Als commissie zijn jullie samen verantwoordelijk voor het bestellen en beheren van de voorraad van de caps. In de toekomst komen hier mogelijk ook de sokken bij. Tevens hebben jullie de kledingbeurs in beheer. Hier kunnen leden aangeven of ze kleding willen weggeven, verkopen of ruilen en faciliteer jij dat dit bekend wordt binnen de club door het organiseren van een fysieke kledingbeurs of een digitale kledingbeurs.

Daarnaast krijgen jullie de vrijheid om een keer per jaar een special te maken. Deze special is het item van het jaar, een gewild item, waar jullie de volledige invulling aan kunnen geven.

Wil jij helpen in de accommodatie/kantinecommissie?

Om onze velden, honk en kleedlokalen goed te onderhouden willen wij graag een accommodatie/kantinecommissie oprichten. Zoals de naam van de commissie al doet vermoeden is deze commissie opgesplitst in 2 helften.

Accommodatiecommissie

- *Ben jij een aanpakker die graag oplossingen vindt voor problemen?*
- *Lijkt het jou leuk om telkens ad-hoc in te springen en hulp in te schakelen of anderen aan te sturen waar nodig?*
- *Vind jij het ook belangrijk dat de velden en gebouwen in goede staat zijn? Dan is dit echt iets voor jou.*

Voor het accommodatie deel van deze commissie zijn wij op zoek naar een handige dame of heer die het leuk vindt om de velden en gebouwen in zijn of haar beheer te nemen. Natuurlijk hoef je in deze functie niet alles zelf te doen, hoewel kleine reparaties zeker zelf uitgevoerd mogen worden. Het doel van deze functie is zorgen dat onderhoud aan de velden en gebouwen gerealiseerd wordt. Denk hierbij aan contact met de sportstichting maar ook regelen dat het gras gesproeid en gemaaid wordt en de dug-outs in orde zijn. Voor deze functie zoeken wij een of twee personen die een hands-on mentaliteit hebben en graag dingen regelen.

In deze functie wordt je aanspreekpunt als het gaat over de velden en gebouwen. Denk bijvoorbeeld aan een coach die ziet dat de backstop kapot is. Dit wordt bij jou gemeld en samen met het bestuur pak je op wat de te ondernemen stappen zijn. Maar het kan ook iets simpels zijn als het vervangen van een schroefje op een helm.

Deze taak zal variëren van 0 tot 3 uur per twee weken.

Kantinecommissie

- *Is plannen en organiseren meer jouw ding?*
- *Vind jij gastvrijheid van groot belang?*
- *Wil jij ook dat wij mensen kunnen welkom heten in een schoon en geordend honk?*

Dan is wellicht het onderdeel kantinecommissie van deze commissie meer aan jou besteed. Voor deze functie zoeken wij een aantal (ca. 4) ijverige vrijwilligers die de bardiensten en de schoonmaak van het honk willen organiseren. Hierbij is het van belang dat er elke training en elke wedstrijd iemand een bardienst draait. Daarom is het de taak van de kantinecommissie om te zorgen voor een schema, zodat iedereen weet wie, wanneer verantwoordelijk is voor de kantine. Tevens organiseert de kantinecommissie schoonmaakmomenten van het honk en hebben jullie de vrijheid om het honk verder aan te kleden ook tijdens evenementen.

In het begin van het seizoen zal het opstellen van een schema iets meer tijd kosten, hierna zal het ongeveer 1 uur per twee weken in beslag nemen.

Ook de activiteiten / toernooicommissie heeft hulp nodig:

Wij willen graag onze activiteitencommissie vernieuwen en tevens uitbreiden met een extra onderdeel namelijk de toernooicommissie. Natuurlijk zit in deze vernieuwing een periode van overdracht opgenomen.

Activiteitencommissie

- *Ben jij organisatorisch sterk?*
- *Vind jij het motiverend als anderen door jou een mooie dag beleven?*
- *Lijkt het jou leuk om samen een mooi evenement op voeten te zetten?*

Voor de activiteitencommissie zoeken wij een aantal dames en / of heren die het leuk lijkt om voor de club activiteiten te organiseren. Onder deze activiteiten valt onder andere het organiseren van de seizoens-opening, de seizoens-afsluiting, de familiedag, een of meerdere open dagen, sinterklaastraining. Daarnaast willen wij de organisatie van het jeugdkamp en het organiseren van de mixgames uiteindelijk samenvoegen in de activiteitencommissie.

Draag bij aan de evenementen waar je normaal alleen aan deelneemt en bezorg anderen een leuke dag. Er is ruimte voor creativiteit en er zijn mogelijkheden om extra activiteiten te organiseren. De activiteitencommissie kost ongeveer 2 uurtjes tijd per twee weken. Voorafgaand een activiteit misschien iets meer en op sommige momenten weer minder.

Toernooicommissie

- *Zit organiseren in jouw bloed?*
- *Weet jij hoe je een goede planning moet maken?*
- *Ben jij goed in het samenvoegen van alle facetten voor een succesvol toernooi?*

Dan is juist de toernooicommissie jouw roeping. Ook voor de toernooicommissie zoeken wij een aantal dames en/ of heren die juist hun passie in de toernooien willen steken. Momenteel hebben wij de Aspiranten Limburg Cup als wederkerend toernooi, daarnaast willen wij nieuw leven in de Condor-dag blazen. Deze twee staan al vast, maar het is natuurlijk aan jullie om ook meer mogelijkheden op te zetten en te realiseren. Jouw mogelijkheid om je creativiteit te laten gaan en een mooi toernooi op te zetten. Samen organiseren jullie het evenement, maar zorgen jullie ook voor alle benodigdheden. Denk hierbij aan scheidsrechters, overleg met de kantinecommissie voor barbezetting, leuke activiteiten tijdens het toernooi etc. Uiteindelijk levert een toernooi een draaiboek op waardoor het voor volgende jaren alleen maar soepeler word.

Niks leuker als een hele dag (of meerdere) honk- of softbal. Daarom zijn toernooien ook zo leuk. Wil jij mee organiseren? De tijdsbesteding zal verschillen naar mate de datum van het toernooi nadert maar zal gemiddeld een uur per week kosten.

Tap-actie organisator

- *Vind jij contactvoeren met externe partijen leuk?*
- *Ben jij goed in het maken van een personele planning?*
- *Weet jij mensen te enthousiasmeren om ons uit te helpen?*

Zoals wellicht bekend is worden jaarlijks enkele tapacties georganiseerd. Zo hebben wij in het verleden onder andere op Parkcity Live, het ZLF en Pisart geholpen. Daarnaast staan wij vrijwel elk jaar met een gezellige groep op Solar. Deze tapacties worden eigenlijk altijd door een persoon georganiseerd. Dit stokje willen wij graag overdragen aan een nieuwe enthousiasteling. Jij als organisator neemt de lead in het organiseren van de tapacties en zorgt samen met de activiteitencommissie dat alles geregeld word. De connecties met enkele organisatoren zijn al gelegd, maar het regelen van nieuwe acties is natuurlijk altijd welkom, hierbij natuurlijk rekening houdend met het competitieschema.

Het organiseren van de tapacties kost gemiddeld 2 uurtjes per maand en in de week voorafgaand aan een tapactie kost het wat extra tijd (ca. 2uur extra).

Wij zoeken vrijwilligers voor de PR/sponsor en social media commissie

Tegenwoordig kan niemand meer ontkennen dat social media of überhaupt media van groot belang is voor clubs. Daarnaast blijft sponsoring belangrijk om te zorgen voor een goed gefundeerde club.

Sponsorcommissie

- *Heb jij commerciële aanleg?*
- *Heb jij overtuigingskracht?*
- *Vind jij het leuk om sponsoren binnen te halen met een gestructureerd plan?*

Dan is de sponsorcommissie een leuke uitdaging voor jou. Als lid van de sponsorcommissie zul je samen met een kleine groep in overleg met het bestuur een sponsorplan opstellen. Het opstellen van dit plan gebeurt door onder andere sponsorplannen van andere club en de vergelijken en zelf naar mogelijkheden te zoeken. Zodra het sponsorplan definitief is, zal het benaderen van bedrijven beginnen en krijg je de kans om je commerciële talenten in werking te zetten.

Trekt deze commerciële functie jou? De tijdsinvestering zal voor het opstellen van het sponsorplan zal ca. 1 uur per week kosten. Hierna zal het benaderen van sponsoren beginnen wat ca. 2 uur per twee weken kost.

Social media-commissie

- *Ben jij een sociaal beestje?*
- *Kun jij anderen enthousiasmeren door jouw manier van schrijven?*
- *Weet jij hoe je de club meer kunt laten leven in de omgeving?*

Als het jou aanspreekt om actief met de facebook en website van de Condors aan de slag te gaan en jij het leuk vind om nieuwberichten te maken. Voeg je dan bij de social media-commissie. Je promoot onze evenementen en wedstrijden, zorgt dat leden en bezoekers op de hoogte blijven van de laatste nieuwtjes. Daarnaast verzorgt de commissie PR Materiaal (denk aan flyers) en benaderen jullie o.a. wijkblaadjes voor het plaatsen van advertenties. Ook het fotoboek zal in beheer van de social media-commissie vallen. Dus wil je samen met een paar anderen er voor zorgen dat de Condors niet van de kaart verdwijnen? Dan is dit jouw roeping.

Op weekbasis kost deze functie je ongeveer een halfuur aangezien de taken verdeeld worden over meerdere personen.